

RAPORT Z DZIAŁALNOŚCI BIURA KARIER UNIwersYTETU JAGIELLOŃSKIEGO – 2017 ROK

Spis treści

DZIAŁALNOŚĆ W LICZBACH	2
PODSTAWOWE FORMY DZIAŁALNOŚCI BIURA KARIER UJ	3
ORGANIZACJA WYDARZEŃ	4
DZIAŁANIA DORADCZE	5
NIEOBOWIĄZKOWE PRAKTYKI STUDENCKIE	6
DZIAŁANIA DYDAKTYCZNE	6
DZIAŁANIA PROMOCYJNO - INFORMACYJNE	7
PROGRAM ALUMNI UJ	7
PROJEKTY BADAWCZE	8
PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW ZEWNĘTRZNYCH	9
DZIAŁALNOŚĆ SPRAWOZDAWCZA NA POTRZEBY UNIwersYTETU JAGIELLOŃSKIEGO.....	9
DZIAŁANIA PROROZWOJOWE	10
WSPÓŁPRACA KRAJOWA	10
WSPÓŁPRACA MIĘDZY NarodOWA	11
SZKOLENIA I KONFERENCJE	11

DZIAŁALNOŚĆ W LICZBACH



3094 osoby

korzystające z oferty Biura Karier



6127 fanów

na fan page Biura Karier na Facebooku



175 wydarzeń

zorganizowanych przez Biuro Karier



191 godzin konsultacji

podczas indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym



20 umów

dotyczących organizacji nieobowiązkowych praktyk studenckich



5451 ofert pracy, praktyk i staży

opublikowanych na portalu Biura Karier

PODSTAWOWE FORMY DZIAŁALNOŚCI BIURA KARIER UJ

Biuro Karier w 2017 r. realizowało szereg działań skierowanych do studentów oraz absolwentów Uniwersytetu Jagiellońskiego, mających na celu ułatwienie im skutecznego wejścia oraz funkcjonowania na rynku pracy. Do podstawowych aktywności należały:

❖ ORGANIZACJA WYDARZEŃ

- prezentacje firm oraz instytucji
- spotkania z mentorami – absolwentami UJ
- szkolenia oraz cykle szkoleń
- Targi Pracy
- Tydzień Branżowy

❖ DZIAŁANIA DORADCZE

- indywidualne doradztwo zawodowe
- badanie zainteresowań zawodowych za pomocą profesjonalnego narzędzia diagnostycznego (tzw. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych)

❖ KOORDYNACJA NIEOBOWIĄZKOWYCH PRAKTYK STUDENCKICH

❖ DZIAŁANIA DYDAKTYCZNE

- wykłady o tematyce rynku pracy prowadzone na wybranych kierunkach
- kursy o tematyce rynku pracy prowadzone na wybranych kierunkach

❖ DZIAŁANIA PROMOCYJNO-INFORMACYJNE

- publikacja ofert pracy, praktyk, stażu i wolontariatu
- udostępnianie innych informacji dotyczących rynku pracy
- prowadzenie profili w mediach społecznościowych

❖ PROGRAM „ALUMNI UJ”

❖ PROJEKTY BADAWCZE

- cykliczne badania ewaluacyjne
- inne projekty badawcze

❖ PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW ZEWNĘTRZNYCH

- realizacja zadań w projekcie *Jagiellońskie Centrum Rozwoju Kompetencji*

❖ DZIAŁALNOŚĆ SPRAWOZDAWCZA NA POTRZEBY UNIwersYTETU Jagiellońskiego

- wsparcie wydziałów podczas wizytacji Polskiej Komisji Akredytacyjnej
- opracowanie danych dotyczących współpracy UJ z pracodawcami do QS World University Rankings

ORGANIZACJA WYDARZEŃ



1. Prezentacje firm oraz instytucji

W 2017 r. Biuro Karier zorganizowało **9 prezentacji firm oraz instytucji**, w których łącznie wzięło udział **270 osób**. Taka forma spotkania z potencjalnym pracodawcą przybiera postać wykładu, na który można zaprosić znacznie większą ilość uczestników niż na szkolenie. Profil niektórych firm oraz instytucji sprzyja wyborowi tej formy wydarzenia. Przykładami mogą być prezentacje EPSO – Europejskiego Urzędu Doboru Kadr, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego lub EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia.

2. Spotkania z mentorami – absolwentami UJ

W ramach współpracy z absolwentami Uniwersytetu Jagiellońskiego w Biurze Karier realizowany jest tzw. Projekt Mentoringowy. Podczas spotkań z mentorami – absolwentami UJ, studenci mają okazję uzyskać cenną wiedzę ekspercką z danej branży i skorzystać z doświadczenia zawodowego mentora. W ramach projektu odbywają się spotkania w małych grupach oraz indywidualne konsultacje. W 2017 r. wprowadzono innowacyjną formę spotkań z mentorami tj. webinaria. Ogólnie, w 2017 r. odbyło się **12 cykli mentoringowych**, obejmujących **55 pojedynczych spotkań**, w których łącznie wzięło udział **96 osób**.

3. Szkolenia oraz cykle szkoleń

Wydarzeniami na stałe wpisanymi w ofertę Biura Karier UJ są szkolenia, rozwijające zarówno miękkie, jak i twarde, branżowe kompetencje. Szkolenia zazwyczaj prowadzone są przez przedstawicieli firm oraz instytucji zewnętrznych, współpracujących z biurem. Przybierają formę jednorazowych, kilkugodzinnych warsztatów, czasem - cyklu warsztatów. Przykładem tych ostatnich zrealizowanych w 2017 r. jest **Jesienna Akademia Rozwoju Osobistego**, w ramach której studentom przekazano wiedzę m.in. z zakresu motywacji, perswazji, komunikacji czy autoprezentacji. Ze względu na różnorodność tematyczną szkoleń, wprowadzono ich typologię na potrzeby ewaluacji wewnętrznej. W Tabeli 1 przedstawione zostały typy i przykłady szkoleń organizowanych przez Biuro Karier UJ. W 2017 r. zrealizowano **81 szkoleń**, w których łącznie wzięły udział **1173 osoby**.

Tabela 1. Typy i przykłady szkoleń organizowanych przez Biuro Karier UJ w 2017 r.

Typ szkolenia	Przykładowe tematy
Praca-prawo pracy-rynek pracy	Cykl szkoleń z Państwową Inspekcją Pracy: PIERWSZA PRACA – nie daj się zaskoczyć!
Umiejętności samoorganizacyjne	Wojewódzki Urząd Pracy: Sztuka planowania czasu
Umiejętności interpersonalne	Brown Brothers Harriman: Cross-cultural Communication Workshop
Wiedza branżowa/zawodowa	Motorola Solutions: Zarządzanie projektami - dlaczego warto mieć plan i kontrolę
Przedsiębiorczość	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej: Przedsiębiorstwo Społeczne krok po kroku
IT	Arena 108: Budowa nowoczesnych stron internetowych - kodujemy przyszłość

4. Targi Pracy

W 2017 r. Biuro Karier samodzielnie zorganizowało Targi Pracy na Uniwersytecie Jagiellońskim, w nowej formule, umożliwiającej bardziej bezpośredni kontakt z pracodawcami, obejmującej m.in. tzw. speed recruitment (szybkie rozmowy rekrutacyjne). Pierwsze takie Targi odbyły się 7 grudnia 2017 r. w Auditorium Maximumum. Wzięło w nich udział **35 pracodawców** reprezentujących różne branże oraz około **1000 odwiedzających**. Wśród wystawców pojawiły się zarówno międzynarodowe korporacje (np. ABB, Brown Brothers Harriman, MOTOROLA Polska Electronics), jak i instytucje publiczne (np. Krajowa Szkoła Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego, MOCAK – Muzeum Sztuki Współczesnej w Krakowie, Małopolski Urząd Wojewódzki) oraz podmioty związane z Uniwersytetem Jagiellońskim (Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości, Jagiellońskie Centrum Innowacji).

5. Tydzień Branżowy

W celu przybliżenia studentom specyfiki pracy w wybranej branży, Biuro Karier UJ rokrocznie organizuje tak zwane Tygodnie Branżowe. Wydarzenia tego rodzaju obejmują cykl spotkań z pracodawcami reprezentującymi konkretny sektor. W 2017 r. odbył się Tydzień Branżowy pod hasłem „Nie tylko korporacja!”, w ramach którego odbyło się **7 spotkań** z przedstawicielami następujących instytucji:

- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego,
- Małopolski Instytut Kultury,
- Państwowa Inspekcja Pracy,
- Targi w Krakowie,
- Stowarzyszenie Siemacha,
- Muzeum Narodowe w Krakowie,
- EPSO – Europejski Urząd Doboru Kadr.

Tydzień Branżowy „Nie tylko korporacja!” zgromadził **95 uczestników**.

DZIAŁANIA DORADCZE



1. Indywidualne doradztwo zawodowe

Podczas spotkań z doradcą zawodowym w Biurze Karier UJ student lub absolwent może uzyskać poradę m.in. z zakresu zarządzania swoim rozwojem zawodowym, przygotowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, określenia predyspozycji zawodowych lub możliwości przekwalifikowania się. W 2017 r. zrealizowano **191 godzin doradztwa zawodowego**, a łącznie z porad doradcy skorzystało **128 osób**.

2. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych

Dzięki współpracy Biura Karier UJ z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, chętni studenci mogą wziąć udział w badaniu zainteresowań i preferencji zawodowych, realizowanym z użyciem profesjonalnego narzędzia diagnostycznego tzw. **Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych**. W trakcie zbiorowych sesji uczestnicy wypełniają samodzielnie Kwestionariusz, a następnie umawiane są indywidualne

spotkania z doradcą zawodowym w celu interpretacji wyników. W 2017 r. zorganizowano **9 takich spotkań**, w których łącznie wzięło udział **82 uczestników**.

NIEOBOWIĄZKOWE PRAKTYKI STUDENCKIE



Biuro Karier UJ rokrocznie pośredniczy w realizacji nieobowiązkowych praktyk, w ramach których zainteresowani studenci, niezależnie od roku studiów, mogą odbywać praktykę w wybranej przez siebie firmie bądź instytucji. W 2017 r. podpisano **20 umów** pomiędzy Biurem Karier a pracodawcami oferującymi praktyki. W ramach tych porozumień na praktyki przyjęto **34 studentów** Uniwersytetu Jagiellońskiego. Miejsca praktyk były oferowane m.in. przez takie firmy oraz instytucje jak:

- ❖ Centralne Laboratorium Kryminalistyczne Policji,
- ❖ Grupa Interia.pl,
- ❖ Małopolski Urząd Wojewódzki,
- ❖ Muzeum Narodowe w Krakowie,
- ❖ Polska Akcja Humanitarna.

DZIAŁANIA DYDAKTYCZNE



Pracownicy Biura Karier UJ realizują również działania dydaktyczne, prowadząc wykłady oraz kursy dla studentów o tematyce związanej z rynkiem pracy, punktowane w systemie ECTS:

1. Prowadzenie wykładów

W 2017 r. odbyły się **3 wykłady** prowadzone przez pracowników Biura Karier UJ: dwa w ramach cyklu wykładów ARTES LIBERALES (*Dokumenty aplikacyjne i rozmowa rekrutacyjna, Działalność Biura Karier UJ*) oraz jeden - *Absolwent Informacji Naukowej na rynku pracy* - dedykowany studentom kierunku zarządzanie informacją. Łącznie, w wykładach uczestniczyło **210 osób**.

2. Prowadzenie kursów

Biuro Karier w 2017 r. koordynowało kurs *Pierwsze kroki na rynku pracy* dla studentów kierunku amerykanistyka. W ramach kursu odbyło się **10 zajęć**, przy czym jedno było prowadzone przez pracownika Biura Karier, a pozostałe dziewięć – przez przedstawicieli firm i instytucji zewnętrznych, w formie szkoleń. Łącznie kurs objął **127 studentów**¹.

¹ Z ogólnej liczby 127 uczestników kursu, 121 zostało uwzględnionych w liczbie uczestników szkoleń (patrz: Organizacja wydarzeń, punkt 3 – szkolenia i cykle szkoleń, str. 4).

DZIAŁANIA PROMOCYJNO - INFORMACYJNE



1. publikacja ofert pracy, praktyk, stażu i wolontariatu

Na portalu Biura Karier UJ w 2017 r. udostępniono **3937 ofert pracy, 1464 ofert praktyk i staży oraz 50 ofert wolontariatu**, łącznie **5451 ogłoszeń** opublikowanych przez pracodawców.

2. udostępnianie innych informacji dotyczących rynku pracy

Rolą Biura Karier UJ jest dostarczenie studentom oraz absolwentom aktualnych **informacji dotyczących rynku pracy**. Zarządzanie tymi informacjami jest procesem polegającym na sprawdzeniu ich wiarygodności, odpowiedniej ich selekcji, a następnie udostępnieniu odbiorcom, zarówno w wersji papierowej (poradniki, katalogi i inne materiały branżowe), jak i w wersji elektronicznej (na stronie oraz na profilach Biura w mediach społecznościowych). Wśród treści dostarczanych studentom znajdują się informacje o branżowych konkursach, programach stażowych, badaniach rynku pracy, możliwościach dofinansowania działalności gospodarczej oraz wszelkich wydarzeniach, zarówno organizowanych przez Biuro, jak i przez zewnętrzne podmioty rynku pracy.

3. prowadzenie profili w mediach społecznościowych

W 2017 r. Biuro Karier UJ nadal prowadziło swój fan page na portalu **Facebook** oraz dwa profile w profesjonalnych mediach społecznościowych tj. **GoldenLine** oraz **LinkedIn**. Na początku 2018 r. fan page Biura Karier na portalu Facebook liczył **6127 fanów**². Serwisy społecznościowe pełnią ważną rolę w promocji działalności Biura wśród takiej grupy odbiorców, jaką są studenci oraz absolwenci Uczelni.

PROGRAM ALUMNI UJ



W 2017 r. w ramach współpracy z absolwentami UJ kontynuowano realizację Projektu Mentoringowego³, opisanego wyżej. Odbyły się również dwa szkolenia prowadzone przez absolwentów UJ⁴. W ramach współpracy z Biurem Sportu UJ promowane były Mistrzostwa Uniwersytetu Jagiellońskiego w narciarstwie alpejskim, w którym mogli wziąć udział absolwenci.

Biuro Karier nadal zarządzało platformą internetową dedykowaną absolwentom UJ⁵, pełniącą funkcję społecznościową i informacyjną. Na początku 2018 r. na platformie zarejestrowanych było **463 absolwentów** oraz **230 pracodawców**.

² Stan na 03.01.2018 r.

³ Patrz: Organizacja wydarzeń, punkt 2 – Spotkania z mentorami, str. 4.)

⁴ Wliczone w ogólną liczbę szkoleń (patrz: Organizacja wydarzeń, punkt 3 – szkolenia i cykle szkoleń, str. 4).

⁵ www.alumni.uj.edu.pl

PROJEKTY BADAWCZE



Działania badawcze prowadzone w Biurze Karier UJ dzielą się na dwie kategorie: badania ewaluacyjne oraz inne projekty badawcze.

1. Badania ewaluacyjne

Badania te polegają na systematycznej ocenie różnych form działalności Biura Karier z naciskiem na ocenę ich efektywności. Głównym celem wewnętrznych badań ewaluacyjnych jest dostarczenie rzetelnych i weryfikowalnych danych, pozwalających ocenić sposób funkcjonowania jednostki. Wnioski i rekomendacje zawarte w raportach mają służyć nie tylko celom sprawozdawczym, ale również doskonaleniu i optymalizacji oferty Biura, przy uwzględnieniu potrzeb odbiorców. Rokrocznie, na podstawie uzyskanych odpowiedzi od respondentów, opracowywane są cykliczne raporty, zarówno ogólne (np. dotyczące szkoleń organizowanych w danym roku), ale również szczegółowe (np. dedykowane określonej firmie prowadzącej cykle szkoleniowe).

Wewnętrznej ewaluacji podlegają następujące formy działalności jednostki:

- a. doradztwo zawodowe,
- b. organizacja wydarzeń (szkolenia, prezentacje, wykłady, spotkania z mentorami, Targi Pracy),
- c. nieobowiązkowe praktyki studenckie.

Ewaluacja polega przede wszystkim na pozyskiwaniu opinii zwrotnej od uczestników, ale również na analizie typu desk research (np. analiza programów praktyk, treści ofert praktyk i pracy). Do wykorzystywanych technik badawczych należą: ankieta papierowa (PAPI), ankieta wysyłana za pośrednictwem Internetu (CAWI) oraz opcjonalnie - wywiad telefoniczny. Najwyższa zwrotność jest osiągana w trakcie badania techniką PAPI – rokrocznie nieco **ponad 90%** (ankieta rozdawana uczestnikom szkoleń oraz wykładów).

2. Inne projekty badawcze

W 2017 r. rozpoczęto realizację **badania wśród pracodawców oferujących praktyki studentom Uniwersytetu Jagiellońskiego**. Projekt zakłada zbadanie wylosowanej próby pracodawców, którzy skorzystali z portalu Biura Karier UJ, zamieszczając na nim co najmniej jeden raz ofertę praktyk. W 2017 r. opracowana została koncepcja projektu, przygotowano i przeprowadzono pilotaż narzędzia badawczego, rozpoczęto analizę treści ofert praktyk oraz zrealizowano pierwszą serię wywiadów z pracodawcami. Głównym celem badania jest podniesienie jakości oraz efektywności nieobowiązkowych praktyk studenckich. Podczas realizacji głównego modułu projektu tj. badania opinii pracodawców na temat praktyk, zidentyfikowane zostaną między innymi problemy oraz przeszkody prowadzenia efektywnej współpracy pomiędzy Uczelnią a pracodawcami w zakresie organizacji praktyk studenckich. W szczegółowym raporcie zarekomendowane zostaną procedury oraz działania projakościowe na rzecz poprawy efektywności realizacji praktyk.

PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW ZEWNĘTRZNYCH

Kierownik Biura Karier UJ pełnił funkcję Koordynatora odpowiedzialnego za merytoryczną realizację modułu *Warsztaty i zadania praktyczne w formie projektowej rozwijające kompetencje w zakresie przedsiębiorczości* w ogólnouniwersyteckim projekcie **Jagiellońskie Centrum Rozwoju Kompetencji**. Projekt jest finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, III Oś priorytetowa "Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju", Działanie 3.1 "Kompetencje w szkolnictwie wyższym". W module koordynowanym przez Biuro Karier realizowane są warsztaty i zadania praktyczne w formie projektowej, rozwijające kompetencje w zakresie przedsiębiorczość, jak również wizyty studyjne w instytucjach zagranicznych.

DZIAŁALNOŚĆ SPRAWOZDAWCZA NA POTRZEBY UNIwersYTETU Jagiellońskiego

1. wsparcie wydziałów podczas wizytacji Polskiej Komisji Akredytacji

W grudniu 2017 r. pracownicy Biura Karier UJ wsparli **Wydział Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii** podczas wizytacji członków Polskiej Komisji Akredytacyjnej. Wsparcie to polegało na aktywnym udziale w spotkaniu z PKA, podczas którego przedstawiono ofertę Biura i dostarczono dane statystyczne dotyczące studentów Wydziału korzystających z tej oferty. W związku z przejściem przez Biuro Karier realizacji projektu *Monitorowanie losów absolwentów UJ* dostarczono również wyniki badania wśród absolwentów Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii.

2. opracowanie danych dotyczących współpracy UJ z pracodawcami do QS World University Rankings

W 2017 r. Biuro Karier UJ po raz kolejny przygotowało i udostępniło informacje niezbędne do udziału Uczelni w międzynarodowym rankingu najlepszych szkół wyższych na świecie **QS World University Rankings**. Dane dostarczone przez Biuro Karier dotyczyły następujących wskaźników w rankingu:

- a. Employers' connection with graduates,
- b. University partnerships with employers that provided internships/work placements to students,
- c. Graduate Employment Rate.

DZIAŁANIA PRORozwojowe

Oprócz wdrażania oferty dla studentów oraz absolwentów, Biuro Karier UJ podejmowało szereg innych działań mających na celu wszechstronny rozwój jednostki, min. podtrzymywanie i nawiązywanie nowych relacji z otoczeniem czy doskonalenie kompetencji pracowników. Do aktywności takich zaliczyć należy:

- ❖ **WSPÓŁPRACĘ Z INSTYTUCJAMI KRAJOWYMI**
- ❖ **WSPÓŁPRACĘ Z INSTYTUCJAMI MIĘDZYNARODOWYMI**
- ❖ **UDZIAŁ W SZKOLENIACH I KONFERENCJACH**

Poniżej przedstawiono wszystkie wydarzenia, zarówno krajowe, jak i zagraniczne, w których uczestniczyli pracownicy Biura Karier UJ tj. konferencje, szkolenia, sympozja, spotkania oraz kongresy. Część z nich wpisuje się w kilkuletnią już współpracę rozwijaną z daną instytucją lub organizacją np. **Małopolskie Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego, Konferencja ds. Akademickich Biur Karier** przy Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich lub członkostwo w sieci **COIMBRA Group** (grupa zadaniowa Employability & Career Guidance Task Force).

WSPÓŁPRACA KRAJOWA

W Tabeli 2 przedstawiono, w jakich wydarzeniach wzięli udział pracownicy Biura Karier UJ w ramach rozwijania współpracy z instytucjami krajowymi.

Tabela 2. Współpraca z instytucjami krajowymi w 2017 r. – wydarzenia.

Temat	Nazwa organizacji/instytucji	Miejsce	Forma
Obrady Komisji ds. Akademickich Biur Karier przy KRASP	Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich	Warszawa Gdańsk	spotkania
Współpraca z absolwentami	Rzecznik Praw Absolwenta	Warszawa	spotkanie
VI Kongres Akademickich Biur Karier	Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego Rzecznik Praw Absolwenta	Toruń	kongres
Doradztwo zawodowe 3.0: Nowi klienci - nowe możliwości - nowe wyzwania	Wojewódzki Urząd Pracy	Kraków	konferencja
Małopolskie Standardy Usług Edukacyjno - Szkoleniowych	Wojewódzki Urząd Pracy	Kraków	spotkania
EU Careers Ambassadors Conference	Ministerstwo Spraw Zagranicznych	Warszawa	konferencja
Małopolska otwarta na wiedzę	Małopolskie Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego	Kraków	konferencja

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

W Tabeli 3 przedstawiono, w jakich wydarzeniach wzięli udział pracownicy Biura Karier UJ w ramach rozwijania współpracy z instytucjami i organizacjami międzynarodowymi.

Tabela 3. Współpraca z instytucjami zagranicznymi w 2017 r. – wydarzenia.

Temat	Nazwa organizacji/instytucji	Miejsce	Forma
Skype meeting	IRUN	online	spotkanie online
Seminar on Erasmus + Placements: Improving the quality of placements managements	COIMBRA	Siena	seminarium
The Coimbra Group Annual Conference and General Assembly	COMBRA	Edinburgh	konferencja
International Conference on Alumni Relations	Politecnico do Porto	Porto	konferencja
Wizyta szkoleniowa dyrektora Biura Karier Uniwersytetu w Barcelonie	Universitat de Barcelona	Kraków	staff mobility

SZKOLENIA I KONFERENCJE

Jak co roku, pracownicy Biura Karier UJ podnosili swoje kompetencje w licznych szkoleniach zawodowych oraz uczestniczyli w branżowych konferencjach. W Tabeli 4 uwzględniono te konferencje, które nie zostały przedstawione w Tabelach 2 i 3 (tj. nie będące elementem szerszej współpracy z daną instytucją bądź organizacją).

Tabela 4. Szkolenia i konferencje, w których wzięli udział pracownicy Biura Karier UJ w 2017 r.

Temat	Nazwa organizacji/instytucji	Miejsce
Career Services Summer Summit	Utrecht University	Utrecht
Wizualizacja w badaniach jakościowych	CAQDAS TM LAB, Instytut Socjologii UJ	Kraków
Pejzaż dźwiękowy jako metoda badań jakościowych	CAQDAS TM LAB, Instytut Socjologii UJ	Kraków
Zimowe warsztaty analityczne	Predictive Solutions, Wyższa Szkoła Psychologii Społecznej	Warszawa
Ewaluacja nie musi być nudna!	Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji	online
Erasmus Staff Week	Universita degli Studi di Trieste, Sportello del Lavoro	Triest
Stowarzyszenie Trenerów i Konsultantów Zarządzania MATRIK	Zawód konsultant (konferencja)	Kraków

Temat	Nazwa organizacji/instytucji	Miejsce
Transitions, career learning and career management skills. Multi-disciplinary and critical perspective	Stockholm University Department of Education	Sztokholm
Goldman Sachs Career Center Symposium	Goldman Sachs	Warszawa
Career Guidance in a Changing World	Euroguidance Network	Praga
Wizualizacja informacji z użyciem raportów tabelarycznych i wykresów	Predictive Solutions	Kraków
Losy Absolwentów Uczelni Artystycznych	Akademia Sztuk Pięknych im. Jana Matejki w Krakowie Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego	Kraków
Analityczne wyzwania	Predictive Solutions	Kraków
Zachowania innowacyjne kluczem konkurencyjnego rozwoju	Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie	
Techniki radzenia sobie z agresją studenta oraz własnymi emocjami w trudnych sytuacjach w administracji uczelnianej	Centrum Wsparcia Dydaktyki UJ	Kraków
Spotkanie i warsztaty dla praktyków analizy danych	Predictive Solutions	Kraków