

RAPORT Z DZIAŁALNOŚCI BIURA KARIER ZA 2018 ROK

Spis treści

DZIAŁALNOŚĆ W LICZBACH	2
PODSTAWOWE FORMY DZIAŁALNOŚCI BIURA KARIER UJ	3
ORGANIZACJA WYDARZEŃ	4
DZIAŁANIA DORADCZE	5
NIEOBOWIĄZKOWE PRAKTYKI STUDENCKIE	6
DZIAŁANIA DYDAKTYCZNE	6
DZIAŁANIA PROMOCYJNO - INFORMACYJNE	6
PROGRAM ALUMNI UJ	7
PROJEKTY BADAWCZE	7
PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW ZEWNĘTRZNYCH	9
DZIAŁALNOŚĆ SPRAWOZDAWCZA NA POTRZEBY UNIWERSYTETU JAGIELLOŃSKIEGO	9
DZIAŁANIA PROROZWOJOWE	10
WSPÓŁPRACA KRAJOWA	10
WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA	11
SZKOLENIA I KONFERENCJE	11

DZIAŁALNOŚĆ W LICZBACH



ponad 3000 osób

korzystających z oferty Biura Karier



6970 fanów

na fan page Biura Karier na Facebooku



99 wydarzeń

zorganizowanych przez Biuro Karier



110 godzin konsultacji

podczas indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym



57 indywidualnych spotkań

w ramach coachingu kariery



10 umów

dotyczących organizacji nieobowiązkowych praktyk studenckich



4466 ofert pracy, praktyk i staży

opublikowanych na portalu Biura Karier

PODSTAWOWE FORMY DZIAŁALNOŚCI BIURA KARIER UJ

Biuro Karier w 2018 r. realizowało różne działania skierowane do studentów oraz absolwentów Uniwersytetu Jagiellońskiego, mające na celu przygotowanie ich do funkcjonowania na rynku pracy. Do podstawowych aktywności należały:

❖ ORGANIZACJA WYDARZEŃ

- prezentacje firm oraz instytucji
- spotkania z mentorami – absolwentami Uniwersytetu Jagiellońskiego
- szkolenia oraz cykle szkoleń
- Targi Pracy
- gra terenowa WystartUJ
- projekt Gra o Karierę

❖ DZIAŁANIA DORADCZE/COACHING KARIERY

- indywidualne doradztwo zawodowe
- coaching kariery
- badanie zainteresowań zawodowych za pomocą profesjonalnego narzędzia diagnostycznego (tzw. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych)

❖ KOORDYNACJA NIEOBOWIĄZKOWYCH PRAKTYK STUDENCKICH

❖ DZIAŁANIA DYDAKTYCZNE

- wykłady o tematyce rynku pracy prowadzone na wybranych kierunkach

❖ DZIAŁANIA PROMOCYJNO-INFORMACYJNE

- publikacja ofert pracy, praktyk, stażu i wolontariatu
- udostępnianie innych informacji dotyczących rynku pracy
- prowadzenie profili w mediach społecznościowych
- prezentacje dla licealistów

❖ PROGRAM „ALUMNI UJ”

❖ PROJEKTY BADAWCZE

- Monitoring Losów Absolwentów
- cykliczne badania ewaluacyjne
- badania pracodawców
- inne badania

❖ PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW ZEWNĘTRZNYCH

- realizacja zadań w projekcie *Jagiellońskie Centrum Rozwoju Kompetencji*
- realizacja zadań w projekcie ZINTEGRUJ

❖ DZIAŁALNOŚĆ SPRAWOZDAWCZA NA POTRZEBY UNIWERYSTETU JAGIELLOŃSKIEGO

- wsparcie wydziałów podczas wizytacji Polskiej Komisji Akredytacyjnej
- opracowanie i dostarczenie danych do międzynarodowych rankingów szkół wyższych, tj. QS World University Rankings oraz U-Multirank

ORGANIZACJA WYDARZEŃ



1. Prezentacje firm oraz instytucji

W 2018 r. Biuro Karier zorganizowało **9 prezentacji firm oraz instytucji**, w których łącznie wzięły udział **243 osoby**. Taka forma spotkania z potencjalnym pracodawcą ma postać wykładu, w którym może wziąć udział więcej uczestników niż w szkoleniu. Ponadto, profil niektórych instytucji sprzyja wyborowi tej formy wydarzenia. Przykładami mogą być prezentacje EPSO – Europejskiego Urzędu Doboru Kadr, Agencji Wywiadu lub Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości.

2. Spotkania z mentorami – absolwentami UJ

W ramach współpracy z absolwentami Uniwersytetu Jagiellońskiego w Biurze Karier realizowany jest tzw. Projekt Mentoringowy. Podczas spotkań z mentorami – absolwentami Uniwersytetu Jagiellońskiego, studenci mają okazję uzyskać cenną wiedzę ekspercką z danej branży i skorzystać z doświadczenia zawodowego mentora. W ramach projektu odbywają się spotkania w małych grupach oraz indywidualne konsultacje. W 2018 r. odbyło się **9 cykli mentoringowych**, obejmujących **22 pojedyncze spotkania**, w których łącznie wzięło udział **50 studentów**.

3. Szkolenia oraz cykle szkoleń

Wydarzeniami na stałe wpisanymi w ofertę Biura Karier są szkolenia, rozwijające zarówno miękkie, jak i twarde, branżowe kompetencje. Szkolenia prowadzone są zazwyczaj przez przedstawicieli firm oraz instytucji zewnętrznych, współpracujących z biurem. Przybierają formę jednorazowych, kilkugodzinnych warsztatów, czasem - cyklu warsztatów. Przykładem tych ostatnich zrealizowanych w 2018 r. jest **Akademia Kompetencji Biznesowych IBM** (cykl szkoleń z firmą IBM) lub **Jesienna Akademia Rozwoju Osobistego** (szkolenia z kilkoma firmami dedykowane kompetencjom interpersonalnym). Ze względu na różnorodność tematyczną szkoleń, wprowadzono ich typologię na potrzeby ewaluacji wewnętrznej prowadzonej przez biuro (Tabela 1). W 2018 r. zrealizowano **57 szkoleń**, w których łącznie wzięło udział **576 osób**.

Tabela 1. Przykłady szkoleń organizowanych przez Biuro Karier w 2018 r.

Typ szkolenia	Przykładowe tematy
Praca-prawo pracy-rynek pracy	Państwowa Inspekcja Pracy: <i>Pierwsza Praca – jak uniknąć podstawowych błędów podejmując zatrudnienie</i>
Umiejętności samoorganizacyjne	Wojewódzki Urząd Pracy: <i>Sztuka planowania czasu</i>
Umiejętności interpersonalne	Alexander Mann Solutions: <i>Business Communication and Business Writing Skills</i>
Wiedza branżowa/zawodowa	Motorola Solutions: <i>Zarządzanie projektami</i>
Przedsiębiorczość	Trener zewnętrzny: <i>Innowacyjne przedsiębiorstwa przyszłości</i>
IT	HCL Poland: <i>Ms Excel</i>

4. Targi Pracy

W 2018 r. Biuro Karier po raz kolejny zorganizowało Targi Pracy na Uniwersytecie Jagiellońskim. W zimowej oraz wiosennej edycji Targów łącznie wzięło udział **73 wystawców** reprezentujących różne branże, a szacowana liczba odwiedzających wyniosła **1500 osób**.

5. Gra terenowa Wystart-UJ

Biuro Karier było współorganizatorem innowacyjnego wydarzenia skierowanego do nowoprzyjętych studentów, tj. gry terenowej Wystart-UJ, której pierwsza edycja odbyła się w październiku 2018 r. Gra odbyła się w obrębie Uniwersytetu Jagiellońskiego, a ponad **160 uczestników** podzielonych na drużyny miało do rozwiązania różne zadania w kilku jednostkach Centrum Wsparcia Dydaktyki. Inicjatywa została entuzjastycznie przyjęta przez studentów rozpoczynających naukę na Uczelni, umożliwiając im poznanie działania poszczególnych jednostek dedykowanych studentom.

6. Projekt Gra o Karierę

Na poziomie ogólnopolskim, Biuro Karier koordynowało projekt *Gra o Karierę – Biura Karier dla Ciebie*, realizowany pod patronatem Komisji ds. Akademickich Biur Karier przy KRASP. Celem projektu była promocja działalności akademickich biur karier w całej Polsce, zacieśnienie współpracy między tymi jednostkami i utrwalenie ich pozytywnego wizerunku zarówno w środowisku zewnętrznym, jak i uniwersyteckim. W projekcie wzięło udział **50 biur karier** z 13 województw, które w czasie jednego tygodnia i pod wspólnym szyldem zorganizowały dla studentów 106 wydarzeń tj. szkolenia, targi pracy i konferencje.

DZIAŁANIA DORADCZE



1. Indywidualne doradztwo zawodowe

Podczas spotkań z doradcą zawodowym w Biurze Karier student lub absolwent może uzyskać porady, m.in. z zakresu zarządzania swoim rozwojem zawodowym, przygotowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, określenia predyspozycji zawodowych lub możliwości przekwalifikowania się. W 2018 r. zrealizowano **110 godzin spotkań**, a łącznie z porad doradcy skorzystało **87 osób**.

2. Coaching kariery

Od czerwca 2018 r. studenci oraz absolwenci UJ mogli skorzystać z nowej formy indywidualnego wsparcia, tzw. coachingu kariery. Do końca roku w coachingu kariery wzięło udział **15 osób** i odbyło się **57 spotkań**.

3. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych

Dzięki współpracy Biura Karier z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, chętni studenci mogli wziąć udział w badaniu zainteresowań i preferencji zawodowych, realizowanym z użyciem profesjonalnego narzędzia diagnostycznego tzw. **Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych**. W trakcie zbiorowych sesji uczestnicy wypełniają samodzielnie Kwestionariusz, a następnie umawiane są indywidualne spotkania z doradcą zawodowym w celu interpretacji wyników. W 2018 r. zorganizowano **4 takie spotkania**, w których łącznie wzięło udział **37 uczestników**.

NIEOBOWIĄZKOWE PRAKTYKI STUDENCKIE



Biuro Karier pośredniczy w realizacji nieobowiązkowych praktyk, w ramach których zainteresowani studenci, niezależnie od roku studiów, mogą odbywać praktykę w wybranej przez siebie firmie bądź instytucji. W 2018 r. podpisano **10 umów** pomiędzy Biurem Karier a pracodawcami oferującymi praktyki, m.in. z:

- ❖ Polską Akademią Nauk-Instytut Botaniki im. W. Szafera,
- ❖ Grupą Interia.pl,
- ❖ Radiem Kraków,
- ❖ Wydawnictwem Universitas.

DZIAŁANIA DYDAKTYCZNE



Pracownicy Biura Karier realizują również działania dydaktyczne, prowadząc wykłady o tematyce związanej z rynkiem pracy. W 2018 r. taki wykład odbył się na Wydziale Zarządzania i Komunikacji Społecznej, dla studentów kierunku **zarządzanie informacją**. Wzięło w nim udział **26 osób**.

DZIAŁANIA PROMOCYJNO - INFORMACYJNE



1. Publikacja ofert pracy, praktyk, stażu i wolontariatu

Na portalu Biura Karier w 2018 r. udostępniono **3291 ofert pracy, 1146 ofert praktyk i staży** oraz **29 ofert wolontariatu**, łącznie **4466 ogłoszeń** opublikowanych przez pracodawców.

2. Udostępnianie innych informacji dotyczących rynku pracy

Rolą Biura Karier jest dostarczenie studentom oraz absolwentom aktualnych **informacji dotyczących rynku pracy**. Zarządzanie tymi informacjami jest procesem polegającym na sprawdzeniu ich wiarygodności, odpowiedniej selekcji, a następnie udostępnieniu odbiorcom, zarówno w wersji papierowej (poradniki, katalogi i inne materiały branżowe), jak i w wersji elektronicznej (na stronie Biura Karier oraz w mediach społecznościowych). Wśród treści dostarczanych studentom znajdują się

informacje o branżowych konkursach, programach stażowych, badaniach rynku pracy, możliwościach dofinansowania działalności gospodarczej oraz wszelkich wydarzeniach, organizowanych zarówno przez Biuro, jak i przez zewnętrzne podmioty rynku pracy.

3. Prowadzenie profili w mediach społecznościowych

Ważną rolę komunikacyjną w promowaniu oferty Biura Karier pełni fan page na portalu Facebook, liczący obecnie **6962 fanów**. W biurze zlokalizowano również administrowanie profilem Uniwersytetu Jagiellońskiego na profesjonalnym portalu LinkedIn, specjalizującym się w kontaktach zawodowo-biznesowych. Obecnie profil jest obserwowany przez **76 880 osób**.

4. Prezentacje dla licealistów

W 2018 r. przedstawiciele Biura Karier uczestniczyli w spotkaniach z uczniami krakowskich szkół, tj. XI oraz XIII Liceum Ogólnokształcącego. Celem spotkań było przybliżenie potencjalnym kandydatom na studia oferty Uniwersytetu Jagiellońskiego w zakresie działalności Biura Karier.

PROGRAM ALUMNI UJ



W 2018 r. w ramach współpracy z absolwentami Uniwersytetu Jagiellońskiego kontynuowano realizację Projektu Mentoringowego, opisanego wyżej. Ponadto, jedno ze szkoleń organizowanych przez Biuro Karier było prowadzone przez absolwentkę Uniwersytetu (*Jak realizować projekt; od briefu do prezentacji- rady praktyka w 2h*).

PROJEKTY BADAWCZE



1. Monitoring Losów Absolwentów

W 2018 r. przeprowadzono badanie losów zawodowych absolwentów kończących studia w 2017 r., **po pół roku od momentu złożenia pracy dyplomowej lub obrony**. Na udział w badaniu wyraziły zgodę 2164 osoby kończące studia I stopnia (73% wszystkich absolwentów) i 2633 osoby kończące studia II stopnia lub jednolite magisterskie (67%), natomiast po wysłaniu zaproszenia ankietę wypełniło odpowiednio 1076 absolwentów studiów I stopnia (**50%** spośród zaproszonych) i 1391 absolwentów studiów II stopnia lub jednolitych (**53%**). Przeprowadzono również **badania panelowe** obejmujące (ponownie) absolwentów rocznika 2014/2015, pozostających trzeci rok na rynku pracy oraz (po raz trzeci) absolwentów rocznika 2012/13, pozostających piąty rok na rynku pracy. Badaniami objęto 2027 absolwentów studiów I stopnia i 2805 absolwentów studiów II stopnia lub jednolitych (osoby badane po trzech latach) oraz 472 absolwentów I stopnia i 2694 absolwentów II stopnia lub studiów jednolitych.

2. Badania ewaluacyjne

Badania te polegają na systematycznej ocenie większości form działalności Biura Karier z naciskiem na ocenę ich efektywności. Głównym celem ewaluacji wewnętrznej jest dostarczenie rzetelnych i weryfikowalnych danych, pozwalających ocenić sposób funkcjonowania jednostki. Wnioski i rekomendacje zawarte w raportach mają służyć nie tylko celom sprawozdawczym, ale również doskonaleniu oferty Biura, przy uwzględnieniu potrzeb odbiorców. Opracowywane są cykliczne raporty, zarówno ogólne (np. dotyczące szkoleń organizowanych w danym roku), ale również szczegółowe (np. dedykowane określonej firmie prowadzącej cykle szkoleniowe). Podczas ewaluacji wykorzystywane są zarówno tradycyjne techniki badawcze (ankieta papierowa, ankieta wysyłana za pośrednictwem Internetu, wywiad telefoniczny), jak i metody alternatywne (np. gadająca ściana, technika niedokończonych zdań). Najwyższa – ponad 90% zwrotność – osiągnięta jest w trakcie badania techniką audytoryjnej ankiety papierowej, rozdawanej uczestnikom po szkoleniach. W Tabeli 2 przedstawiono najważniejsze wyniki ewaluacji dla poszczególnych działań Biura Karier.

Tabela 2. Oceny wybranych działań Biura Karier dokonywane przez uczestników w ankietach ewaluacyjnych

Działanie	Średnia z ogólnych ocen	Skala
Szkolenia	4,65	1-5
Doradztwo zawodowe	6,07	1-7
Coaching kariery	6,80	1-7
Praktyki nieobowiązkowe	6,17	1-7
Prezentacje firm/institucji	5,87	1-7
Targi Pracy (edycja wiosenna)	4,63	1-7
Targi Pracy (edycja zimowa)	5,33	1-7

3. Badanie pracodawców

W 2018 r. zrealizowano drugą falę badania ilościowego pracodawców oferujących praktyki studentom oraz absolwentom Uniwersytetu Jagiellońskiego. Łącznie, przeprowadzono **197 wywiadów** metodą **wywiadu telefonicznego ustrukturyzowanego**. Moduł główny badania uzupełniono analizą danych zastanych, tj. treści ofert praktyk i staży (analizie poddano 714 ofert). Raport z badania zawiera wnioski i rekomendacje dotyczące m.in. współpracy uczelni z pracodawcami w zakresie organizacji praktyk, promocji praktyk wśród studentów, procesu rekrutacyjnego i wymagań wobec kandydatów na praktyki.

4. Inne badania

We współpracy z Działem Obsługi Studentów Zagranicznych, Biuro Karier przygotowało i zrealizowało pierwszą, **pilotażową edycję badania wśród cudzoziemców studiujących na Uniwersytecie Jagiellońskim**. Celem badania jest poznanie planów zawodowych oraz oczekiwań studentów cudzoziemców odnośnie wsparcia Uczelni w zakresie planowania kariery i efektywnego funkcjonowania na rynku pracy. Link do ankiety został wysłany do 2899 osób, a ostatecznie odpowiedzi udzieliło **578 studentów**.

PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW ZEWNĘTRZNYCH

1. Jagiellońskie Centrum Rozwoju Kompetencji

Biuro Karier odpowiadało za merytoryczną realizację modułu *Warsztaty i zadania praktyczne w formie projektowej rozwijające kompetencje w zakresie przedsiębiorczości* w ogólnouniwersyteckim projekcie **Jagiellońskie Centrum Rozwoju Kompetencji**. Projekt jest finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, III Oś priorytetowa "Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju", Działanie 3.1 "Kompetencje w szkolnictwie wyższym". W module koordynowanym przez Biuro Karier realizowane są warsztaty i zadania praktyczne w formie projektowej, rozwijające kompetencje w zakresie przedsiębiorczość, jak również wizyty studyjne w instytucjach zagranicznych.

2. Kompleksowy Program Rozwoju Uniwersytetu Jagiellońskiego ZINTEGRUJ

W ramach realizacji jednego z zadań projektu ZINTERGUJ, tj. *Wsparcie informatycznych narzędzi zarządzania i edukacji w UJ* (moduł zarządzania w instytucjach szkolnictwa wyższego) Biuro Karier wzbogaciło swoją infrastrukturę informatyczną, niezbędną do realizacji projektów badawczych.

DZIAŁALNOŚĆ SPRAWOZDAWCZA NA POTRZEBY UNIWERSYTETU JAGIELLOŃSKIEGO

1. Wsparcie wydziałów podczas wizytacji Polskiej Komisji Akredytacji

W lutym 2018 r. pracownicy Biura Karier wsparli **Wydział Filozoficzny** podczas wizytacji członków Polskiej Komisji Akredytacyjnej. Podczas spotkania z przedstawicielami PKA przedstawiono dane statystyczne dotyczące studentów Wydziału korzystających z oferty Biura Karier oraz dostarczono wyniki badania losów absolwentów Wydziału Filozoficznego.

2. Opracowanie danych dotyczących współpracy Uniwersytetu Jagiellońskiego z pracodawcami do QS World University Rankings

Biuro Karier po raz kolejny przygotowało i udostępniło informacje niezbędne do udziału Uczelni w międzynarodowym rankingu najlepszych szkół wyższych na świecie **QS World University Rankings**. Dane dostarczone przez Biuro Karier w 2018 r. dotyczyły następujących wskaźników:

- a. employers' connection with graduates,
- b. Graduate Employment Rate.

3. Opracowanie danych do ranking U-Multirank

W 2018 r. Biuro Karier po raz pierwszy opracowało i dostarczyło dane do nowego, globalnego rankingu Uniwersytetów, tj. U-Multirank. Dostarczone informacje dotyczyły wskaźników zatrudnialności absolwentów wydziałów ścisło – przyrodniczych, tj.:

- a. Matematyki i Informatyki,
- b. Fizyki, Astronomii i Informatyki Stosowanej,
- c. Biologii,
- d. Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii oraz
- e. Chemii.

DZIAŁANIA PROROZWOJOWE

Poza przygotowaniem oferty dla studentów oraz absolwentów, Biuro Karier podejmowało szereg innych działań mających na celu wszechstronny rozwój jednostki, m.in. podtrzymywanie i nawiązywanie relacji z otoczeniem lub podnoszenie kompetencji pracowników. Do aktywności takich zaliczyć należy:

- ❖ współpracę z instytucjami krajowymi,
- ❖ współpracę z instytucjami międzynarodowymi,
- ❖ udział w szkoleniach i konferencjach.

Poniżej przedstawiono wszystkie wydarzenia, zarówno krajowe, jak i zagraniczne, w których uczestniczyli pracownicy Biura Karier tj. konferencje, szkolenia, spotkania oraz kongresy. Część z nich wpisuje się w kilkuletnią już współpracę rozwijaną z daną instytucją lub organizacją np. **Małopolskie Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego, Konferencja ds. Akademickich Biur Karier** przy Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich lub członkostwo w sieci **COIMBRA Group** (grupa zadaniowa Employability & Career Guidance Task Force).

WSPÓŁPRACA KRAJOWA

W Tabeli 3 przedstawiono wydarzenia, w jakich wzięli udział pracownicy Biura Karier w ramach rozwijania współpracy z instytucjami krajowymi.

Tabela 3. Współpraca z instytucjami krajowymi w 2018 r. – wydarzenia

Temat	Nazwa organizacji/instytucji	Miejsce	Forma
Obrady Komisji ds. Akademickich Biur Karier przy KRASP	Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich	Warszawa	spotkanie
III Konferencja Akademickich Biur Karier	Fundacja Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego	Gdańsk	kongres
Spotkanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Akademickimi biurami Karier	Wojewódzki Urząd Pracy - Małopolskie Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego	Kraków	spotkanie
Czwartkowy Brunch z Partnerstwem "Poznajmy się na nowo - walidacja"	Wojewódzki Urząd Pracy	Kraków	spotkanie

X Konferencja „Małopolska otwarta na wiedzę”	Wojewódzki Urząd Pracy - Małopolskie Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego	Kraków	konferencja
Design Thinking	Wojewódzki Urząd Pracy	Radocza	szkolenie
EU Careers Ambassadors Conference	Ministerstwo Spraw Zagranicznych	Warszawa	konferencja
International Alumni	Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej	Gdańsk Warszawa	konferencja szkolenie

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

W Tabeli 4 przedstawiono wydarzenia, w jakich wzięli udział pracownicy Biura Karier w ramach rozwijania współpracy z instytucjami i organizacjami międzynarodowymi.

Tabela 4. Współpraca z instytucjami zagranicznymi w 2018 r. – wydarzenia.

Temat	Nazwa organizacji/instytucji	Miejsce	Forma
Coimbra Group Annual Conference	COIMBRA	Salamanca	konferencja
Staff Training „Employers, students, careers services - how to cooperate successfully”	COIMBRA	Kraków	szkolenie
International Conference on Alumni Relations	Politecnico do Porto	Elche	konferencja

SZKOLENIA I KONFERENCJE

Podobnie jak w latach ubiegłych, pracownicy Biura Karier UJ podnosili swoje kompetencje w licznych szkoleniach zawodowych oraz uczestniczyli w branżowych konferencjach. W Tabeli 5 uwzględniono te konferencje, które nie zostały przedstawione w Tabelach 3 i 4 (tj. nie będące elementem szerszej współpracy z daną instytucją bądź organizacją).

Tabela 5. Szkolenia i konferencje, w których wzięli udział pracownicy Biura Karier UJ w 2018 r.

Temat	Nazwa organizacji/instytucji	Miejsce
Odpowiedzialne wsparcie a zrównoważony rozwój	Dział Osób Niepełnosprawnych UJ	Kraków
Ucząca się Organizacja – wyzwania związane z różnorodnością	Wszechnica UJ	Kraków
ISEW Club for Career Service - International Staff Exchange Week	University of Helsinki	Helsinki
VII Transdyscyplinarne Sympozjum Badań Jakościowych	Instytut Socjologii UJ	Kraków
Internationalisation: From Words to Action – Staff Week	Riga Stradins University	Ryga

Temat	Nazwa organizacji/instytucji	Miejsce
Obsługa program Excel	Comarch	Kraków
Kuźnia Ewaluacji	Polskie Towarzystwo Ewaluacyjne	Warszawa
Konferencja Ars Docendi	Biuro Doskonalenia Kompetencji Centrum Wsparcia Dydaktyki UJ	Kraków
Analityczne Wyzwania	Predictive Solutions, Akademia Górniczo-Hutnicza	Kraków