

Szkolenia dla studentów i absolwentów organizowane w Biurze Karier w 2022 roku

Raport z wewnętrznego badania ewaluacyjnego

Badania ilościowe: link do ankiety wysyłany uczestnikom, 36% - poziom zwrotów ankiet, ankieta w języku polskim lub angielskim w zależności od grupy docelowej.

Rodzaje szkoleń

- Umiejętności branżowe, zawodowe 33%
- Umiejętności interpersonalne 14%
- Umiejętności samoorganizacyjne 11%
- Praca, rynek pracy 8%
- Inne umiejętności 1%

Przykłady:

- umiejętności branżowe: Jak zbudować dobrą kampanię marketingową?
- umiejętności interpersonalne: Dlaczego nie możemy się dogadać? – 4 uszy von Thuna,
- umiejętności samoorganizacyjne: Efektywność zarządzania sobą w czasie,
- praca/rynek pracy: Jak zaplanować ścieżkę kariery zawodowej?
- inne umiejętności: Tajniki wystąpień publicznych.

Uczestnicy wydarzeń

Ponad połowa osób zadeklarowała wcześniejsze uczestnictwo w szkoleniach Biura Karier.

Z oferty szkoleń skorzystali studenci lub/i absolwenci wszystkich wydziałów UJ (choć w różnych proporcjach). Największą część uczestników stanowili przedstawiciele nauk społecznych (55%).

Najliczniej reprezentowane wydziały

- Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej 31,6%
- Wydział Filozoficzny 12,6%
- Wydział Filologiczny 10,2%
- Wydział Studiów Międzynarodowych i Politycznych 8,7%
- Wydział Prawa i Administracji 7,8%
- Wydział Polonistyki 7,8%

Najliczniej reprezentowane kierunki: grupa kierunków „zarządzanie”, neofilologia, psychologia/psychologia stosowana, administracja, prawo, pedagogika.

Uczestnicy wg roku studiów: II rok studiów II st./ V rok jednolitych magisterskich – 25,8%; I rok studiów II st. lub jednolitych magisterskich – 25,4%; I rok studiów I st. lub jednolitych magisterskich – 16,4%, III rok studiów I st. lub jednolitych magisterskich – 14,6%, II studiów I st. lub jednolitych magisterskich – 10,3%, Szkoła Doktorska 4,2%, absolwent/ka – 1,9%, studia podyplomowe – 1,4%.

Wyniki

Ogólna ocena

Średnia z ocen wszystkich trenerów w skali od 1 do 5 to **4,6**

Średnia z ocen wszystkich szkoleń w skali od 1 do 5 to **4,4**

Średnia z ocen trenerów w poszczególnych (skala 1-5):

- Tworzenie przyjaznej atmosfery 4,8
- Przygotowanie merytoryczne 4,6
- Sposób wystawiania się 4,5
- Sposób przekazywania treści 4,5
- Zachęcanie do aktywności 4,2

Średnia z ocen poszczególnych obszarów szkoleń (skala 1-5):

- Zgodność z tematem 4,4
- Przydatne do zastosowania w praktyce 4,4
- Dobrze skonstruowane 4,3
- Właściwie wykorzystujące czas 4,3
- Motywujące do zmian 4,2
- Odpowiadające na potrzeby 4,2